

HIVER 2021

Programmation

Perfectionnement et développement
de compétences

Pour information, admission et inscription
en ligne, consultez notre site internet :

cegepvicto.ca/programmation

CÉGEP DE
VICTORIAVILLE

Service aux entreprises

Cours et ateliers

Gouvernance OBNL

Mieux outiller les administrateurs et les gestionnaires sur leurs rôles, responsabilités et obligations en tant que membres d'un conseil d'administration.

27 janvier, 24 février ou 31 mars

18 h 30 à 21 h 30

85 \$

Conduite de chariot élévateur

Devenir cariste en une journée (formation théorique et pratique). La carte de cariste vous sera remise la journée même de la formation.

27 janvier, 24 février, 31 mars, 28 avril, 26 mai ou 9 juin

8 h 30 à 16 h

175 \$

Deviens pro de la rédaction et de la présentation

Explorer les normes propres à la rédaction et à la présentation de divers types de documents administratifs, en plus de repérer les difficultés grammaticales, orthographiques et de ponctuation les plus fréquentes.

8, 15, 22 février et 8 mars
18 h 30 à 21 h 30

165 \$

EN LIGNE

Planification stratégique pour entreprises

Connaître et expérimenter toutes les étapes du processus de planification stratégique pour vous aider à atteindre les objectifs visés dans votre entreprise.

10, 17 et 24 février
8 h 30 à 16 h 30
(21 h de formation)

495 \$



HYBRIDE

Améliorez votre environnement de travail avec la méthode 5S*

Optimiser l'organisation de son poste de travail (bureaux, ateliers, services, etc.) et de son travail au quotidien. Formation hybride (en présence et en ligne)

26 février
8 h à 12 h

150 \$ (300 \$)**

NOUVEAU

EN LIGNE

Efficacité managériale*

Pour gagner en efficacité! Classer des dossiers virtuels, tenir un agenda, avoir une bonne planification des tâches, etc.

9, 16, 23, 30 mars et 6, 13 et 20 avril

18 h à 20 h

(14 h de formation)

200 \$ (400 \$)**

EN LIGNE

LEAN 6/Sigma* Ceinture Jaune (introduction)

S'approprier les notions d'amélioration continue et soutenir son équipe à l'implantation de celle-ci au sein de son entreprise.

19 mars
(8 h de formation)

250 \$ (500 \$)**

HYBRIDE

LEAN 6/Sigma* Ceinture Verte (application)

Devenir la source d'amélioration continue au sein de son entreprise, maîtriser l'approche et être certifié pour optimiser les processus. Formation hybride (en présence et en ligne)

26 mars, 2, 9, 16, 23 et 30 avril

(40 h de formation)

1 250 \$ (2 500 \$)**

NOUVEAU

Gestion et application des mesures d'urgence

Techniques de base pour la mise en œuvre des mesures d'urgence efficaces.

25 mars
8 h à 12 h

175 \$

EN LIGNE

NOUVEAU

Anglais des affaires

Apprendre le langage des affaires et perfectionner les acquis par des ateliers de communication et d'écriture.

Du 25 mai au 22 juin
18 h 30 à 20 h 30
(18 h de formation)

300 \$

Robotique 101

Initiation à la robotique ABB
Rendre les participants capables de programmer des robots industriels pour différentes applications et de les utiliser de manière efficace et sécuritaire.

Horaire sur demande
(21 h de formation)

4 000 \$

pour un groupe de 4 personnes

NOUVEAU

Francisation et intégration des travailleurs (nouveaux arrivants)*

Favoriser l'intégration linguistique et sociale des nouveaux arrivants et leur offrir du soutien dans leur insertion socioprofessionnelle.

Coûts et horaires variables selon les besoins de l'entreprise.

RH et coaching

NOUVEAU

M3i Supervision - Enrichi*

Perfectionner vos habiletés en gestion des ressources humaines et en supervision d'équipe. Programme de niveau enrichi qui s'adresse à toute personne qui a suivi le programme M3i Essentiel.

Dès le 16 février
(41 h de formation)

810\$ (2 700 \$)**

M3i Supervision - Essentiel*

Développer de meilleures compétences et des outils pour affronter et résoudre différents types de problématiques en gestion des RH.

Dès le 28 janvier
(64 h de formation)

1 800\$ (3 600 \$)**

Droit du travail : de l'embauche à la fin d'emploi

En apprendre plus sur vos droits et vos responsabilités en tant qu'employeur. Vous serez outillé pour éviter les conflits légaux potentiels avec vos employés.

12 mars
13 h à 16 h

100 \$

Les 100 premiers jours du gestionnaire*

Intégrer et maîtriser les défis que génère un nouveau poste dans les 100 premiers jours.

Horaires variables

750\$ (1 500 \$)**
nouveaux superviseurs

1 000\$ (2 000 \$)**
nouveaux cadres



En mode solution COVID

EN LIGNE

Management du risque en gestion de projet

Acquérir des connaissances permettant d'être plus efficace pour gérer les imprévus et les risques dans un projet.

3 et 10 février
18 h 30 à 22 h

150 \$

EN LIGNE

Exercer un leadership rassembleur en périodes difficiles

Développer des stratégies de leadership pour naviguer dans une gamme d'avenirs imprévisibles (différentes conceptions du leadership, émotions en période de chaos et d'incertitude, leadership axé sur l'humain).

11 mars
10 h à 12 h

65 \$

EN LIGNE

Gestion des équipes de travail à distance

Formation qui s'adresse à tout gestionnaire qui désire développer ou parfaire ses compétences et ses habiletés dans les particularités liées à la gestion d'une équipe à distance.

5 février
13 h à 16 h

100 \$

EN LIGNE

Élaborer des stratégies pertinentes dans la tourmente

Élaborer des scénarios faciles à appliquer dans votre contexte professionnel grâce à une meilleure compréhension des moyens appropriés pour gérer le chaos, la complexité et les incertitudes.

18 mars
10 h à 12 h

65 \$

EN LIGNE

Décisions éclairées en contexte d'incertitude

Expérimenter un processus de prise de décision en temps de crise pour apprendre à mieux les gérer. Des moments d'échange et d'entraide avec les autres participants et des outils concrets seront à votre disposition.

4 mars
10 h à 12 h

65 \$

EN LIGNE

Coaching : La gestion des RH en situation de crise*

Permettre d'explorer des stratégies afin de maintenir l'engagement et la solidarité de vos employés.

**Coûts et horaires
variables****

*En collaboration avec :



**Avec la participation financière de 50% à 70% de :

Québec

Espagnol en agriculture

EN LIGNE

Durée de 10 semaines, 4 groupes.
Réservé aux producteurs et employés agricoles qui accueilleront des travailleurs étrangers temporaires.

Début le 2, 3, 4 ou 5 février

9 h à 12 h 30

250 \$

Formation sur mesure

À l'écoute de vos besoins !
Formation personnalisée et adaptée à votre réalité.

Contactez-nous.

Se former pour 3\$/h

Programme
Centré sur mes
compétences

Critère d'admissibilité : Résider, travailler (ou avoir un lien d'emploi) dans la région du Centre-du-Québec

Gestion de projet

EN LIGNE

**Du 22 janvier au 19 février
ou du 12 mars au 9 avril**

13 h à 16 h

45 \$

Solidworks débutant

Du 25 janvier au 19 avril

18 h 30 à 22 h

142 \$

Autocad débutant

Du 26 janvier au 4 mai

18 h 30 à 21 h 30

142 \$

Introduction à la CNC

Du 27 janvier au 14 avril

18 h 30 à 21 h 30

125 \$

Sketchup

Du 27 janvier au 5 mai

18 h 30 à 21 h 30

142 \$

Solidworks avancé

Du 27 janvier au 21 avril

18 h 30 à 22 h

142 \$

Office 365 et TEAMS

Du 2 au 23 février

18 h 30 à 21 h 30

36 \$

EN LIGNE

financé par

Québec

Pour inscription

cegepvicto.ca/programmation

Pour information, communiquez avec Renée Allard

allard.renee@cegepvicto.ca | 819 758-6401, poste 2703

AEC Attestation
d'études
collégiales

Pour information et inscription

cegepvicto.ca/formation-continue

**Bureautique et
immersion anglaise**

Début : 25 janvier

**Techniques d'éducation
à l'enfance**

Début : 26 avril

**Production maraîchère
biologique**

Début : 25 octobre

**Gestion d'entreprises
agricoles**

Début : 26 octobre

RAC Reconnaissance
des acquis et
des compétences

Pour information, communiquez avec Thierry De Rouville

derouville.thierry@cegepvicto.ca | 819 758-6401, poste 2750

EN LIGNE

- AEC Production maraîchère biologique
- DEC Gestion et technologies d'entreprise agricole
- DEC Techniques de l'informatique
- DEC Technologie de l'électronique industrielle
- AEC Bureautique
- AEC et DEC Techniques d'éducation spécialisée
- DEC Techniques de comptabilité et de gestion