



Plan de la formation A-Tribu

		Thématiques abordées	Formule
Partie 1	Semaine 1	Introduction Présentation de la formatrice Test de la personnalité Leadership du gestionnaire Leadership des employés	Atelier : présentation au groupe Présentation du modèle de co développement de type Mastermind : écoute active, respect, conseil en groupe et confidentialité
	Semaine 2	Conseiller en RH, c'est quoi ? RH dans une perspective agricole	Co développement : présentation de mon profil de gestionnaire
	Semaine 3	Planification stratégique RH	Atelier
	Semaine 4	L'importance de se structurer de se planifier Liste d'outils pratiques Ressources disponibles	Co développement : présentation de mon analyse d'entreprise (planification stratégique)
	Semaine 5	État de la situation Recrutement : planifier Recrutement : coût du roulement du personnel Recrutement : emploi motivant Recrutement : conciliation travail-famille Recrutement : flexibilité de l'employeur Recrutement : récompenser la loyauté	Co développement : Présentation de mon analyse d'entreprise (planification stratégique) la suite...
	Semaine 6		Co développement : présentation de mes points forts et mes points faibles
	Semaine 7	Rétention : comment favoriser la rétention Rétention : la formation	Atelier

		Rétention : organisation du travail personnel Rétention : mobilisation Rétention : les petites attentions Rétention : rencontre annuelle Rétention : stratégie d'optimisation Rétention : collaboration Rétention : analyse du taux de roulement	
	Semaine 8		Co développement : présentation de mes points forts et mes points faibles
Pause			
Partie 2	Semaine 9	Gestion en contexte familial et relève Particularité d'une entreprise familiale Facteurs de succès d'une relève familiale	Atelier
	Semaine 10	Gestion en contexte familial	Co développement
	Semaine 11	Communication et gestion efficace Communication efficace en entreprise Gestion des conflits, comment faire Employés difficiles Être superviseur : rôle	Atelier
	Semaine 12	Retour sur la formation	Co développement : gestion des conflits

Partie 1 : 24h de formation. 3h/semaine. Formule ateliers et activité de co développement.

Pause : la pause de quelques mois permettra aux gestionnaires de pouvoir tester les compétences acquises lors de la partie un durant la période estivale ou généralement, les besoins en main d'œuvre sont plus grands.

Partie 2 : 12h de formation. 3h/semaine. Formule ateliers et activité de co développement.